
UNIVERSITATEA DIN CRAIOVA
FACULTATEA DE ECONOMIE ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR,

**PLAN OPERAȚIONAL
2025**

parte din

***”Strategie pentru consolidarea
și dezvoltarea FEAA, 2024-2029”***



Plan operațional FEAA 2025

Nr. Crt.	Obiectiv/indicatori	Modalitate de implementare	Rezultate așteptate	Responsabili	Termen de realizare
1.1. Activitatea în domeniul educației					
O 1.	Adaptarea ofertei educaționale la piața muncii și flexibilizarea procesului de învățământ	Actualizarea planurilor de învățământ și a conținuturilor disciplinelor cu implicarea angajatorilor, la toate programele de studii, licență și master	Planuri de învățământ actualizate	Directori de departamente, prodecan responsabil ci procesul de învă., decan	Anual
		Actualizarea rezultatelor învățării la programele de licență și master	Calificări actualizate în RNCIS	Directori de departamente, prodecan responsabil ci procesul de învă., decan	Când este cazul
		Organizarea de întâlniri periodice cu angajatorii	Workshopuri cu reprezentanții mediului socio-economic	Directori de departamente, prodecan resp. cu imaginea, decan	Martie 2025
		Dezvoltarea programelor de învățământ la distanță și diversificarea modalităților de promovare a acestora	2 programe de licență, învățământ la distanță îmbunătățite	Directori departamente	Pe tot parcursul anului
		Inițierea de noi programe postuniversitare în corelație cu solicitările absolvenților care doresc o diversificare a competențelor dobândite	2 programe postuniversitare în domeniile antreprenariat și economie digitală.	Directori de departamente, prodecan responsabil ci procesul de învă., decan	Pe tot parcursul anului

O 2.	Țintirea calității programelor de studii și stimularea interdisciplinarității în procesul de învățământ	Intâlniri semestriale cu tutorii de an și responsabilii de programe	Evitarea disfuncționalităților în procesul de învățământ.	Directori de departamente, prodecan responsabil cu procesul de învăț., decan	De două ori pe an : mai și octombrie
		Intâlniri în cadrul colectivelor de discipline pentru corelarea conținuturilor materialelor didactice	Propuneri de îmbunătățire a procesului educațional	Directori de departamente	Pe tot parcursul mandatului, în fiecare an, în luna mai
		Monitorizarea și îmbunătățirea permanentă a programelor de studii	Indicatori de calitate îmbunătățiți	Directori de departamente, prodecan responsabil cu procesul de învăț., decan	Anual
		Elaborarea/achiziționarea de suporturi de curs conform conținuturilor actualizate, pentru toate disciplinele din curricula universitară	Manuale/suporturi de curs actualizate	Directori de departamente	Pe tot parcursul anului
		Organizarea unor stagii de practică atractive	Creșterea numărului centrelor de practică	Directori de departamente, prodecani, decan	Pe tot parcursul anului
O 3.	Promovarea unor noi metode de predare și evaluare, adaptate cerințelor noilor generații de studenți	Participarea la proiecte și programe de perfecționare a competențelor psihopedagogice, în special de pedagogie digitală.	Toate cadrele didactice ale facultății au competențe psihopedagogice în conformitate cu noile tendințe de predare/învățare	Directori de departamente, prodecani, decan	Pe tot parcursul anului
		Perfecționarea și extinderea platformei e-learning a facultății	Platformă e-learning actualizată	Prodecan resp. cu procesul de învăț., responsabil programe ID-IFR	Când este cazul

		Crearea unei biblioteci digitale cu materialele didactice corespunzătoare disciplinelor din planurile de învățământ	O bibliotecă digitală la FEAA	Prodecani, decan	Pe tot parcursul anului
1.2. Activitatea de cercetare, dezvoltare, inovare la FEAA					
O 4.	Dezvoltarea activității de cercetare, promovarea cercetării economice aplicate și creșterea vizibilității la nivel național și internațional	Actualizarea permanentă a planului de cercetare la nivel de facultate și aprobarea acestuia în CF	Plan de cercetare 2024-2029	Prodecan responsabil cu activ de cercetare, decan	Martie 2025, actualizare anuală
		Realizarea unui management operativ al cercetării și producției științifice	Creșterea numărului cadrelor didactice implicate în activitatea de cercetare	Prodecan responsabil cu activ de cercetare, decan	Pe tot parcursul anului
		Incurajarea participării cadrelor didactice și doctoranzilor în stagiul, pentru a depune aplicații de cercetare economică, fundamentală sau aplicată la competiții pentru obținerea finanțării cercetării	Creșterea numărului aplicațiilor pentru proiectele de cercetare	Prodecan responsabil cu activ de cercetare, decan	Pe tot parcursul anului
O5.	Creșterea vizibilității evenimentelor științifice ale facultății.	Atragerea unui număr cât mai mare de participanți la evenimentele științifice ale facultății.	Creșterea numărului de participanți de la universități/centre de cercetare din străinătate	Prodecan responsabil cu activ de cercetare, decan	Pe tot parcursul anului

		Organizarea unor workshopuri cu caracter științific la nivel de departamente/centre de cercetare	Un eveniment pe an	Directori de departamente, Prodecan responsabil cu activ de cercetare, decan	Pe tot parcursul anului
		Sprijinirea publicării unui număr mai mare de articole	Creșterea numărului de publicații în reviste cotate ISI	Prodecan responsabil cu activ de cercetare, decan	Pe tot parcursul anului
O6.	Dezvoltarea publicațiilor științifice la nivel de facultate.	Promovarea publicațiilor științifice ale facultății și îmbunătățirea vizibilității și cotației științifice a acestora.	O revistă a facultății indexată ProQuest	Prodecan responsabil cu activ de cercetare, redactia revistei, decan	Pe tot parcursul anului
		Creșterea numărului de volume, conținând selecții de lucrări prezentate în secțiunile conferinței iConEc, în edituri internaționale ca Springer sau Emerald	Volume ale conferinței tipărite la edituri recunoscute pe plan internațional (Springer, Emerald s a)	Prodecan responsabil cu activ de cercetare, decan	Anual
2. Valorificarea resurselor facultății					
O7.	Implementarea politicilor adoptate de Universitatea din Craiova în domeniul	Promovarea unui climat organizațional bazat pe performanță academică, dezvoltare personală, etică și nediscriminare	Îmbunătățirea regulamentelor de evaluare a performanțelor profesionale	Directori de departamente, prodecani, decan	Pe tot parcursul mandatului

	resurselor umane, în concordanță cu principiile transparenței și cu respectarea drepturilor personalului didactic	Identificarea de noi surse de finanțare a proiectelor pentru formarea profesională a cadrelor didactice și personalului didactic auxiliar prin cursuri de formare orientate spre folosirea ultimelor tehnologii educaționale	Creșterea numărului cadrelor didactice cu competențe conforme cu noile tehnologii educaționale	Directori de departamente, prodecani, decan	Pe tot parcursul anului
		Cooptarea personalului didactic auxiliar în proiecte de dezvoltare instituțională ca personal de suport.	Creșterea numărului persoanelor angajate la FEAA implicate în proiecte	Directori de departamente, prodecani, decan	Pe tot parcursul anului
O8.	Asigurarea infrastructurii necesară procesului didactic și atragerea de fonduri financiare pentru îmbunătățirea acesteia.	Continuarea eforturilor pentru atragerea de fonduri prin intermediul proiectelor cu finanțare europeană	Identificarea și atragerea unor resurse financiare accesibile din fonduri europene și valorificarea acestora în infrastructura FEAA	Directori de departamente, prodecani, decan	Pe tot parcursul anului
		Achiziționarea și încurajarea utilizării softurilor educaționale care contribuie semnificativ la o mai bună asimilare a cunoștințelor de către studenți.	Creșterea numărului de softuri educaționale utilizate	Directori de departamente, prodecani, decan	Pe tot parcursul anului
		Reorganizarea unor spații în ce privește destinația și gradul de ocupare	Valorificarea eficientă a spațiilor aflate la dispoziția FEAA	Directori de departamente, prodecani, decan	Pe tot parcursul anului
O9.	Asigurarea sustenabilității financiare a facultății, în toate componentele ei.	Valorificarea expertizei și competențelor proprii pentru atragerea de resurse extrabugetare.	Creșterea numărului de proiecte de cercetare aplicată (cu mediul de afaceri)	Directori de departamente, prodecani, decan	Pe tot parcursul anului

		Intensificarea activității de cercetare aplicată prin atragerea și dezvoltarea unor parteneriate cu entități socio- economice din regiune.	Creșterea numărului partenerilor din mediul de afaceri, interesați de rezultatele cercetării aplicate	Prodecan responsabil cu cercetarea, decan	Pe tot parcursul anului
O10.	Dezvoltarea de noi aplicații informatice, suport pentru activitățile administrative	Dezvoltarea sistemului informatic al universității cu aplicații de gestiune a stagiilor de practică și al solicitărilor de angajare din partea studenților	Aplicație informatică pentru gestionarea stagiilor de practică	Directori de departamente, prodecani, decan	2024-2026
3. Relații și parteneriate sustenabile					
O1.	Dezvoltarea relațiilor internaționale și creșterea vizibilității FEAA	Dezvoltarea parteneriatelor pentru derularea programelor ERASMUS.	Număr mai mare de parteneriate ERASMUS	Prodecan responsabil cu cercetarea, decan	Pe tot parcursul anului
		Creșterea numărului de mobilități inbound și outbound	Creșterea numărului de mobilități ale studenților	Prodecan responsabil cu cercetarea, decan	Pe tot parcursul anului
		Menținerea și repoziționarea celor 2 programe cu predare în limba engleză	Programe de studii cu predare în limba engleză dezvoltate	Directori de departamente, prodecani, decan	Pe tot parcursul anului
O11.	Îmbunătățirea imaginii FEAA promovarea acesteia pe plan local, național și internațional	Intensificarea acțiunilor de promovare a imaginii facultății.	Cel puțin 2 evenimente anuale de promovare a facultății și ofertei educaționale	Prodecan responsabil cu imaginea, decan	Anual
		Constituirea Rețelei Alumnii a FEAA și promovarea, prin intermediul acesteia, a imaginii facultății.	Rețea ALUMNI funcțională	Directori de departamente, prodecani, decan	Pe tot parcursul anului

O12.	Acordarea de suport didactic și extra-didactic studenților și promovarea rezultatelor acestora	Îmbunătățirea indicatorilor de promovabilitate și sprijinirea studenților cu deficiențe în învățare.	Creșterea promovabilității	Directori de departamente, prodecani, decan	Pe tot parcursul anului
		Premierea studenților cu rezultate profesionale semnificative	Creșterea numărului studenților participanți la competițiile de profil	Directori de departamente, prodecani, decan	Pe tot parcursul anului
		Susținerea parcursului profesional al studenților	Parteneriat viabil cu CCOC UCV	Directori de departamente, prodecani, decan	Pe tot parcursul anului
		Sprijinirea proiectelor desfășurate în cadrul asociației studenților din facultate ASFEAA	Continuarea proiectelor de voluntariat ale studenților	Directori de departamente, prodecani, decan	Pe tot parcursul anului
O13.	Dezvoltarea relațiilor cu mediul socio-economic din regiune.	Menținerea și aprofundarea interrelaționării cu Inspectoratele Școlare din regiunea SV Oltenia și cu partenerii din mediul de business	Workshopuri cu teme din domeniul educației economice	Directori de departamente, prodecani, decan	Anual
		Extinderea relațiilor de cooperare cu alți operatori economici din județele Olteniei. Organizarea Bursei stagiilor de practică	Creșterea numărului centrelor de practică	Directori de departamente, prodecani, decan	Pe tot parcursul anului
		Organizarea unor workshopuri pentru consultarea reprezentanților mediului economic în ceea ce privește actualizarea planurilor de învățământ și a conținuturilor disciplinelor	Planuri de învățământ puse în acord cu cerințele angajatorilor	Directori de departamente, prodecani, decan	Anual

DECAN,
Conf. univ. dr. Anca BĂNDOI